

建筑与城市规划学院文件

建规院〔2015〕13号

建筑与城市规划学院关于加强学生管理工作 的意见

各教学系、实验室、学生工作办公室：

根据学校总体部署和《学科专业优化及院系设置调整实施方案》等文件精神，2015年7月建筑与城市规划学院组建成立。在学校机构设置、干部调整和学生管理模式发生新变化的形势下，为加强学生管理工作，经学院党政联席会议研究，特提出本意见。

一、健全机构，建章立制

1. 深入学习重庆交通大学章程，完善学院党政联席会议制度和学生管理办法。成立建筑与城市规划学院学生工作办公室、教学管理办公室、科研与学科建设办公室等，设立研究生助管岗等，建章立制，不断提高研究生和本科生管理水平。

2. 成立建筑与城市规划学院学生工作领导小组，组织党政领导班子成员、政治辅导员、学业导师代表和学生干部代表，定期召开学院

学生工作专题会，学习贯彻上级有关文件、会议精神及工作要求，研究部署学院学生管理工作，制定工作计划和总结，通报情况，落实任务，加强督查。

二、立德树人，党建引领

3. 加强学院党总支、教工党支部、学生党支部建设。根据有关要求，认真开展分团委、分党校工作，发挥学生党支部和团组织的战斗堡垒作用和学生党员、干部的骨干带头作用和先锋模范作用。以“三严三实”教育实践活动为重点，制定学生党支部工作计划和组织生活会学习计划，开展好院领导和支部书记带头讲党课，加强学生与教师、辅导员、管理干部的教育与交流，广泛听取师生意见。

4. 纵深推进学院服务型党组织建设。以健全落实党组织和党员联系服务师生机制为重点，创新党组织活动方式，探索以党支部为单位围绕教学科研和育人中心工作，开展教学交流、科研互助、文体活动。以学生“135”帮扶工程和学院党员爱心基金资助活动为抓手，广泛开展结对联系和党员志愿服务，建立师生诉求问题反映和解决机制等。

5. 做大基数、拉长链条，壮大学生党员队伍。加大发展党员的力度，尽可能多、尽可能早地让青年学生接受党的熏陶、向党组织靠拢，充分肯定他们的入党热情，充分保护他们的入党积极性。延长入党积极分子培养周期，对特别优秀的学生在校学习期间吸纳入党，大部分条件不够成熟的可在毕业后由工作单位党组织继续培养，特别是要坚决防止毕业前突击发展党员的现象。

6. 加强培养，提高素质，确保党员发展质量。浇好“四桶水”，加强新生入学教育阶段、入党积极分子培养阶段、预备党员转正阶段、学生党员离校阶段的党性教育，严格把关党员发展，依据条件、对照标准、严格程序，成熟一个，发展一个。要关心入党积极分子的思想、工作和生活，及时与他们交流沟通。

7. 抓好宣传阵地建设，打造学院宣传橱窗和特色文化墙，凝练并展示学院文化、办学特色和育人理念。

三、以人为本，安全教育

8. 学生的安全教育、安全管理工作是学生工作的重中之重，是青年学生健康成长、顺利完成学业的保证。要突出重点，做好消防安全、防火安全、交通安全、人身安全、防盗防诈骗防传销、财产安全、信息安全等多个方面的安全教育、预防和处置工作。

9. 树立“以人为本，安全第一”理念，有效开展学生安全教育。要定期组织学生认真学习学校学生管理规定，开展典型案例、法制宣传、廉洁教育、心理辅导、网络教育等工作，印发学生安全教育宣传手册，举办学生安全知识竞赛等。党总支副书记、政治辅导员要举一反三、以案说法，重点开展遵守法纪校规、严守安全纪律、提高安全意识专题教育活动，真正让安全教育工作入耳、入脑、入心，为学生的健康成长提供保障。广大学生要努力提高自身安全防范意识和自我保护意识，从根本上防止矛盾和问题的产生。

10. 健全学生事故预案与处置办法，重点做好少数民族学生、经济困难学生、就业困难学生、校外住宿学生、学习困难学生、心理健

康学生、校外实习学生、违纪学生等特殊学生的管理工作，及时通报情况，按程序及时作出妥善处理。

四、学风为要，规范管理

11. 强化学院学生日常管理。学院保障每年学生管理工作经费到位，学生必要活动场地到位，学生评价奖惩措施到位，建立党政联席会议汇报制度、学风情况通报与学生管理工作月报制度、辅导员值班制度、学生寝室管理与文明寝室评比制度、听课制度、学生点名制度、学生请销假制度以及社团活动与学科竞赛等有关管理办法。

12. 加强师德师风和学风建设。制定学院绩效考核办法，强化任课教师课堂管理责任，健全学业导师与辅导员联动机制，加强实验室与专用教室管理。努力提高英语四、六级通过率，考研率，课堂出勤率等；积极做好本科和研究生迎新和入学教育工作，确保工作平稳有序；抓好本科优秀毕业生推免研究生工作，确保公开、公平、公正；开展好应届毕业生就业工作，确保初次签约率和就业率稳步提高。

五、学以致用，创新创业

13. 高度重视大学生创新创业教育。深入学习贯彻国办发〔2015〕9号文件精神及要求，顺应网络时代大众创业、万众创新的新趋势，大力实施创新驱动发展战略。要深化和弘扬育人为本、知行并举、协同育人的理念，以教育理念的深刻变革带动人才培养质量的全面提升，形成学院关心支持创新创业教育和学生创新创业活动的良好环境。

14. 围绕修订人才培养方案、健全课程体系、改进教学方法、提

升教师能力、加强创新创业实践、改革教学管理制度等关键环节，完善创新创业教育的管理机制、服务保障机制、评价监督机制，确保创新创业教育改革遵循规律扎实推进，学生的创新创业活力能够竞相迸发、充分释放。

15. 以 Archimaker（建筑创客）创新工场、空间信息与数字技术创客空间的建设为引领，加强众创空间线上线下平台建设，及时提供行业资讯动态、校友信息查询、创新创业政策指导等，开放建筑与城市规划实验中心，组建专（兼）职创业导师队伍，为创业创新项目提供辅导与培训；结合学院办公条件，满足师生聚会、创业沙龙、成果展示等需求。

六、营造氛围，建设社团

16. 以“三严三实”教育实践活动为载体，重点做好“三观”意识教育、专家讲坛、主题班会、学生社团活动等。借助学院网站、官方微博、微信、班级 QQ 群等新媒体，加大宣传力度，引领大学生思想意识形态，践行社会主义核心价值观，营造良好学习氛围。

17. 鼓励和引导学生积极参加学术科技活动，力争在校内外学生课外科技竞赛活动中取得较好成绩。以建筑设计协会等特色学生社团建设为抓手，配建学生社团校内外专业导师，为学生提供较系统的指导、培训和咨询等服务。重点开展好以建筑构造节、建筑信息模型（BIM）、绿色建筑设计、地理信息大赛等为特色的创新创业大赛，通过以赛促教、以赛促学、以赛促改，努力打造学院标志品牌。

七、队伍建设，常抓不懈

18. 加强辅导员队伍建设。建立健全辅导员管理机制和考核体系，加强对高校辅导员队伍建设的领导，明确辅导员的工作职责和主要任务，加大对辅导员的培养力度，支持开展辅导员科研活动。

19. 发挥学生干部队伍的作用。加强对学生干部的选拔和使用，充分发挥学生干部的组织领导、“三自一助”、桥梁纽带、榜样示范等作用，使其真正成为学院辅导员的得力助手。

20. 建立健全学业导师制度。重视学业导师在学生教育管理工作中重要性，培养一支责任心强、业务素质好的学业导师队伍，建立合理的学业导师选聘和考核体系，对导师进行定期考评。加强学业导师与政治辅导员的协调沟通，互为补充，共同开展学生教育管理。

二〇一五年十二月二十一日